**Может ли работодатель расторгнуть трудовой договор**

**с одинокой матерью по собственной инициативе?**

 Текст

 Поделиться

 С 25.02.2024 вступили в силу изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, устанавливающие дополнительные гарантии для лиц, имеющих детей до шестнадцати лет.

 В настоящее время расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

  Законом предусмотрен ряд исключений, при которых допускается увольнение указанного сотрудника по инициативе работодателя, среди которых:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем,

- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей,

- представление подложных документов при трудоустройстве,

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

Заместитель прокурора района Н.А. Вебер